

# 建设新高峰

喜利得充分利用香港优势，把握粤港澳大湾区的建设机遇。

“香港人的教育水平非常高，他们具备我们开拓国际业务所需的英语能力。加上大部分人都到访过不同国家，或在国外接受教育，拥有开明思想和国际视野。”

**喜利得**  
**执行委员会成员暨全球资讯科技主管**  
**Matthias Gillner**



喜利得于1941年在列支敦士登的沙恩成立，为全球建筑业领袖，在120个国家拥有30,000名员工。公司凭借其充满创新思维的团队，提供一站式建筑服务，包括开发设计用软件、工地产品及工具，以及培训、维修、测试和咨询等。

## 把握香港及大湾区机遇

公司的香港办事处包括喜利得香港办事处及喜利得亚太区总部，前者负责香港的建筑及基础建设项目，后者负责支援日本、韩国、中国内地及台湾地区的业务。喜利得香港总经理梁瀚恩表示：“香港是亚洲最积极进取的市场之一，承包商和发展商一直努力寻找突破创新的工作方式。公司与它们建立紧密连系能有助增强效益。”

喜利得获评为全球最佳雇主之一，而梁瀚恩与香港科技大学等本地大学合作，招聘本地人才。喜利得执行委员会成员暨全球资讯科技主管 Matthias Gillner 表示：“香港人的教育水平非常高，他们具备我们开拓国际业务所需的英语能力。加上大部分人都到访过不同国家，或在国外接受教育，拥有开明思想和国际视野。”

展望未来，喜利得计划充分利用粤港澳大湾区（大湾区）的商业和人才机

遇。梁瀚恩表示：“大湾区与我们近在咫尺。公司位置邻近工厂有助我们加快完成项目及减少碳足迹，并容许我们可以实时修改设计。此外，这亦有利于组装建筑，让我们能够提升这些项目的数量和质素。”

## 透过创新实现 ESG 目标

喜利得致力在施工的过程中实现碳中和及优化建材，公司于近日制订一套全面的可持续发展策略，把可持续发展理念融入整间公司。

作为高楼建筑的著名供应商，喜利得是开拓混凝土及钢材直接紧固件的先驱。公司更把6%的收入投放在创新领域，突显其对研究及开发的承诺。此外，公司推动环境、社会及管治（ESG）发展，为旗下产品提供创新的解决方案，直至产品生命周期结束。

Gillner 指出：“我们看到建筑资讯模型（BIM）正在业界进一步备受应用，在工地以外完成的工作有所增加。这模式有助节省成本和资源，并缩短项目的生命周期。随著我们不断升级和投资创新解决方案，我们全面整合的系统应用及产品将有助支援所有流程。”

Gillner 和梁瀚恩均认为，喜利得随著新冠疫情发展，部分改变将延续。

公司提供弹性工作模式，巩固了喜利得致力实行员工多元化，以吸引更多女性投身建筑业的政策。Gillner 表示：“于过去，我们100%的同事均在办公室或实地工作。现时，我们有50%的同事于实地工作，50%则采取弹性工作安排。弹性工作安排能有效提升员工参与度、积极性和工作表现，同时降低办公室成本。”

梁瀚恩指出喜利得香港的业务正不断增长，并计划增聘人才以支持业务发展。他表示：“我期待著未来的10年，那将会是黄金时期。”

## 喜利得

- 喜利得香港于1974年成立，拥有200名员工，而位于香港的北亚地区总部则拥有100名员工
- 获评为全球最佳的工作场所之一，包括《星期日泰晤士报》最适合工作公司100强（2017）、世界最佳跨国工作场所（2017），并获得欧洲最佳跨国工作场所类别第七名（2017）

 [hilti.com.hk](http://hilti.com.hk)