

发挥香港的ESG潜力

汇菁锐意扩大其在香港的影响力，策略性地把握本港的环境、社会及管治（ESG）机遇。

“我们留意到香港企业日益重视 ESG 措施，这让我们有更多机会贡献自己的专业知识及提供服务，帮助香港的残疾人士就业及推动共融社会。”

汇菁
副行政总裁及亚洲区总监
Ary Laufer



作为环球商业及金融中心，香港致力为企业提供服务及庞大机遇，以满足他们的 ESG 需求和实现目标。本港锐意发展为一个经济蓬勃和对环境负责的社会，同时促进社会福祉和提升市民生活质素，此项承诺吸引了在澳大利亚扎根 30 年的知名非牟利残疾人士就业服务机构汇菁来港扩展业务。

汇菁致力推动多元共融，并提供广泛的就业计划及服务，多年来成功帮助约 100 万名求职者找到具有意义的工作机会。透过落户香港，汇菁不单为这些求职者带来正面影响，更为这座城市整体 ESG 发展作出贡献。

推行 ESG 措施的理想环境

汇菁副行政总裁及亚洲区总监 Ary Laufer 认为，香港能为非政府组织提供有利的经营环境。香港拥有先进的基础设施、完善的法律制度及支援政策，有助非政府组织展开计划和活动。Laufer 指：“我们留意到香港企业日益重视 ESG 措施，这让我们有更多机会贡献自己的专业知识及提供服务，帮助香港的残疾人士就业及推动共融社会。”

他补充：“香港与澳大利亚的文化亦相近，驱使我们决定进军香港。两地的营商手法、专业操守及文化价值观类近，有助我们把澳大利亚的各项就业计划及服务在本地更顺利地推行。”

计划内容，并与企业雇主合作，当中包括大型企业及中小企 (SME) 雇主，借此扩大区内的服务网络及影响力。

Laufer 感谢投资推广署帮助他们设立 WISE Inclusion Hong Kong，他说：“投资推广署在我们落户及扩展香港业务方面提供了至关重要的支援。他们凭借庞大的网络及行业知识，协助我们加强与本地其他服务供应商的合作，为我们提供建立及日后发展业务所需的资源及专业知识。”

Laufer 认为香港拥有出色的人才库，他总结道：“香港的人才最令我印象深刻，他们做事勤快、聪明认真、敬业乐业。我在香港招聘新员工的经历十分良好。”

推广多元共融

汇菁于 2024 年成立香港办事处 WISE Inclusion Hong Kong，旨在改善残疾人士的生活，促进本地的共融职场发展。Laufer 表示：“WISE Inclusion Hong Kong 采用非传统的模式培训求职者，将他们安排在正常的职场受训和工作。这独特的方式鼓励多元共融，支持残疾人士成长，让他们于职场上发挥宝贵的技能及天赋。”他补充，WISE Inclusion Hong Kong 不断丰富

汇菁

- 机构成立于 1992 年，旨在连系求职者和雇主，以及增强他们的能力。目前，汇菁每年帮助超过 60,000 名求职者通过有意义的工作实现自给自足
- 自 2001 年以来，机构已投资数百万澳元以开展支援弱势社群的计划

 wiseemployment.com.hk

