

智聯招聘國際有限公司服務介紹

公司名稱：智聯招聘國際股份有限公司

ZHAOPIN GLOBALINK INTERNATIONAL LIMITED

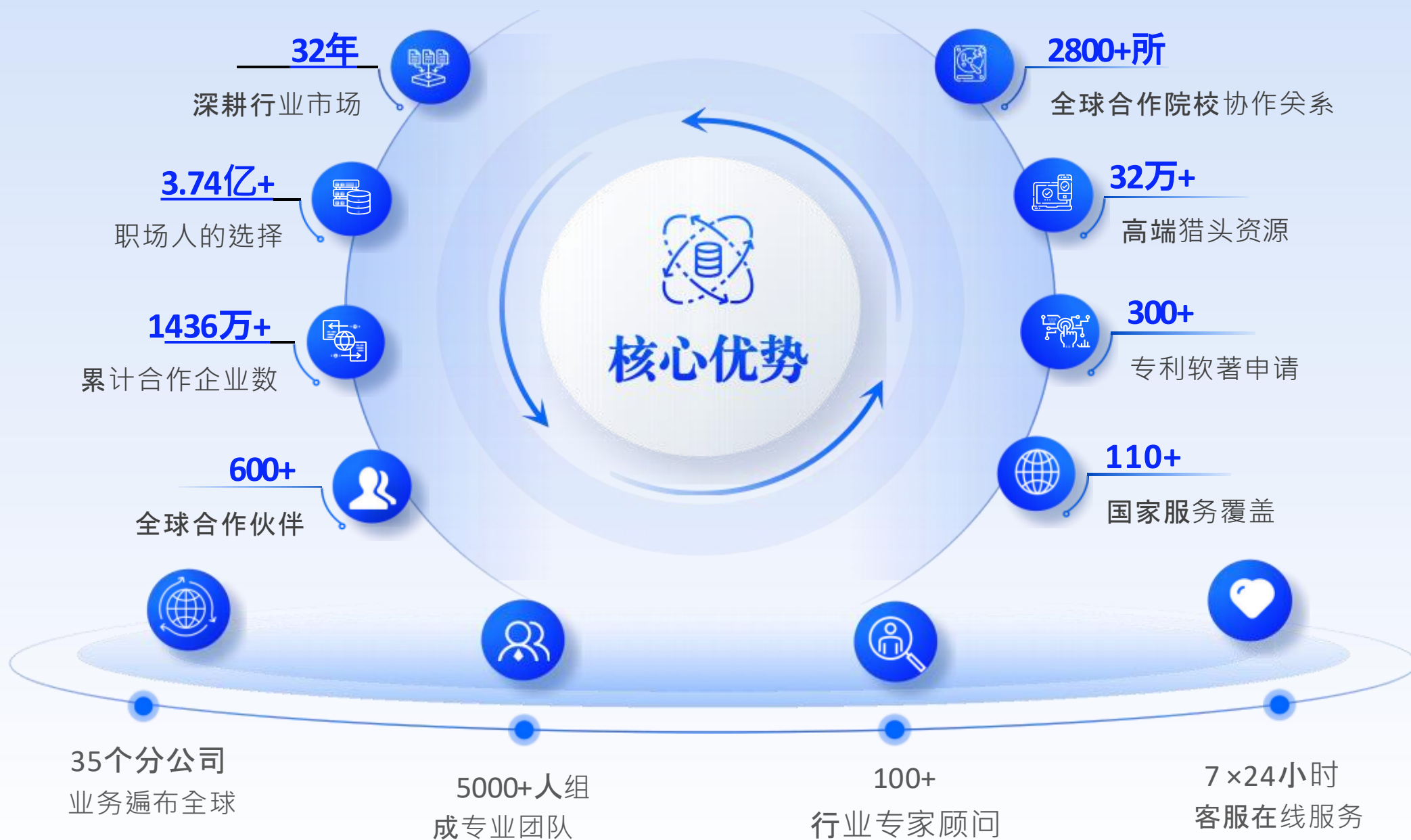
公司地址：FFICE NO.2 8/F STRAND 50 Address
50 BONHAM STRAND SHEUNG WAN HK

公司電話：+852 84013678

公司網址：www.zhaopin.com.hk

公司郵箱：stan.zhang@zhaopin.com.hk

行业领先优势



智联企业出海招聘服务综述

“招+用+派”，助力中企全球化人才战略布局及本地化人才生态运营。



合规用工



EOR



payroll



contractor



全球招聘

全球猎头服务

- 高级管理人员定向寻猎
- 业务及职能白领猎头
- 海外建厂蓝领招聘服务

全球招聘网站整合

- 100+国家线上招聘网站职位发布
- 简历代收及线上面试预约服务
- 另支持付费购买匹配有意向简历



员工外派



高管外派



国内招聘外派



海外劳工派遣

全流程一站式服务



量身打造定制方案



整合全球资源



项目经理全程跟进



Contents

01.

全球招聘

Overseas Recruitment Service

02.

海外用工

Overseas Employment Service

03.

全球外派

Overseas Dispatch Service

04.

服务案例展示

Successful Cases

PART 01

全球招聘

Global Recruitment



智联企业出海业务猎头覆盖范围



全球猎头服务覆盖5大洲 110+国家地区

本地人才寻猎，涵盖管理，销售，职能，工人等全类型岗位

海外猎头招聘服务

协助优化岗位需求

专业招聘团队协助进行
外招聘项目合理设置

海

本土化人才锁定

海外100+国家地区本土化人才搜寻
快速及时地提供合适人选

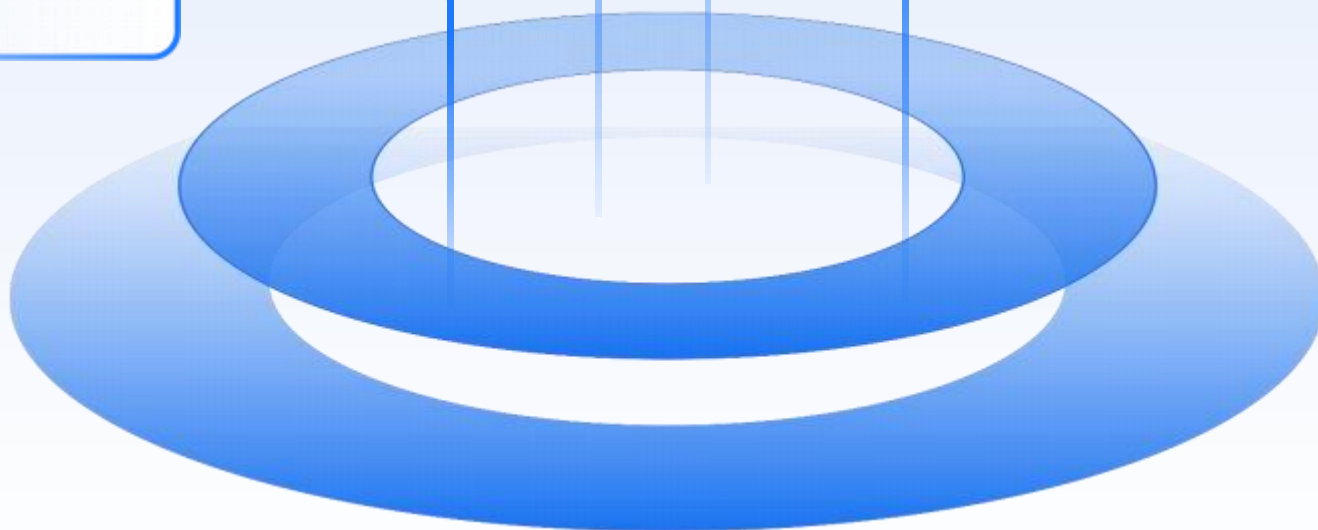
大数据提供支持

海外数据库提供信息支持
精准锁定企业所需人才

专业顾问全程跟进

猎头资源整合，专业顾问跟进
中文服务·对接全球人才

全程



智联企业出海线上招聘平台服务覆盖范围



累计合作线上平台
80+



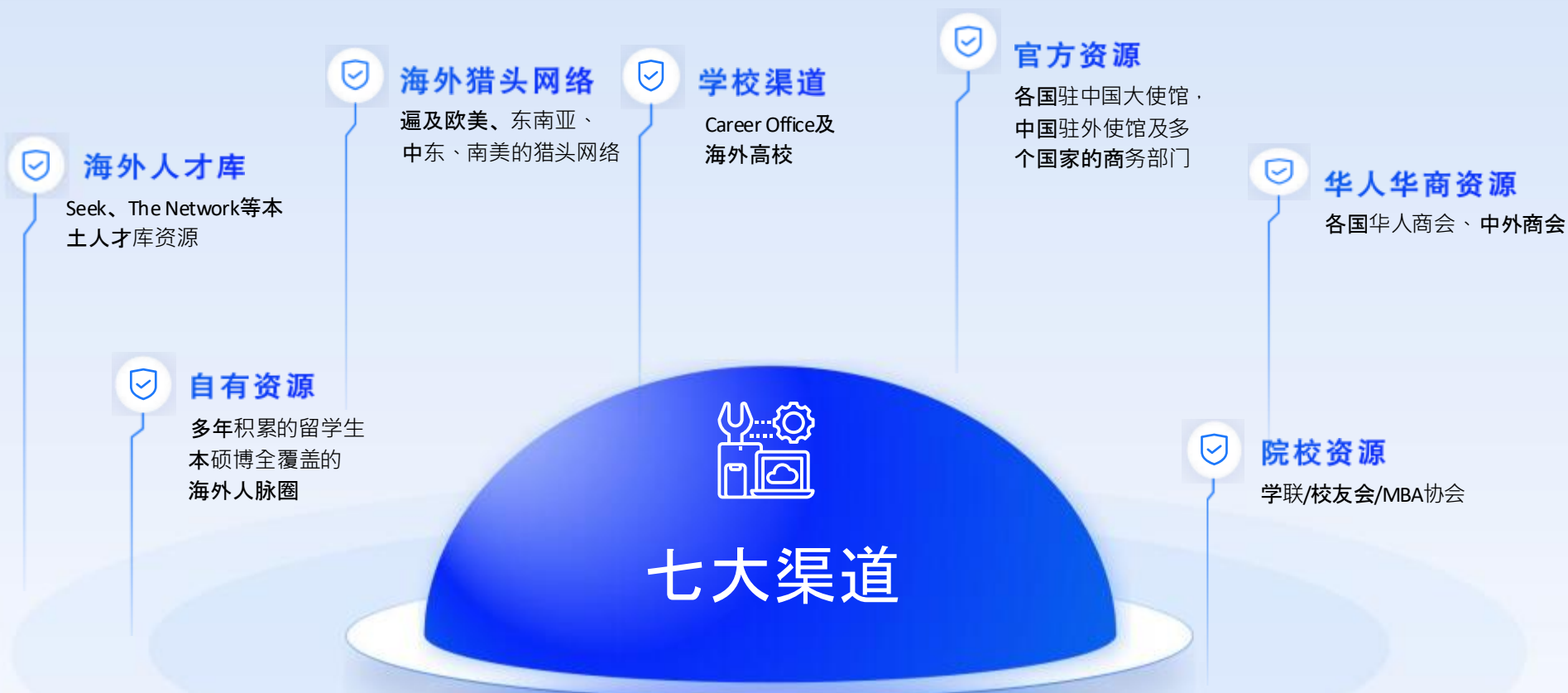
业务覆盖国家/地区
110+个

海外线上招聘平台整合服务

智联招聘携手海外线上招聘平台提供面向全球的热门出海国家、地区的一站式代招服务，按照中国的工作时间，提供全程中文服务，协助整合海外资源，发布并对接简历信息，真正做到围绕中国企业需求提供全方位、定制化的便利服务。



智联出海招聘主要资源渠道概览



海外猎头项目执行准则



PART 02

海外用工

Overseas Employment Service



智联海外合规雇佣服务

智联出海服务为您提供全方位的海外合规用工解决方案，涵盖EOR名义雇主、薪酬管理及承包商结算用工类业务。我们一站式托管复杂的海外雇佣法律、税务申报及跨境支付事务，助您在规避用工风险的同时降低运营成本，专注于核心业务的全球扩张。



PART 03

全球外派

Overseas Employment Service



外派：高管外派或属地劳动力短缺补充

为应对企业核心管理团队外派并在出海当地合规雇佣的需求，我们提供超过80个国家的海外工作签证EOR服务。同时，智联构建了海外派遣生态链，联合合作伙伴，为出海客户解决目标国家劳动力短缺的难题，提供印尼、菲律宾等劳工输出国家的全球劳工派遣服务。



海外工作签证

- 通过在目的地国家采用外籍人员EOR的方式办理合法工签，解决中企客户外派需求。



海外劳工派遣

- 提供全球劳工派遣服务，在满足目标国家合规外派劳工政策前提下，提供印尼、菲律宾等多国家劳动力出海服务。

核心团队外派

海外劳动力补充

PART 04

服务案例展示

Successful Cases



案例一：某半导体芯片科技企业全球人才雇用

背景需求

客户系半导体芯片领域科技公司，借助越南开展面向欧美的海外业务。

- 业务初期，主要通过外贸出口达成业务目标。
- 2025年，客户业务快速发展，在越南设立合资公司，需要匹配的人才支撑海外存量业务并进一步拓展。

面临挑战

- 业务紧急：需在越南当地快速部署销售人才（国家经理）以支持本地业务。
- 成本考量：初期需求量少，自建本地实体与职能体系耗时长、成本高，非最优选。
- 合规障碍：缺乏对越南雇用政策法规的了解，且内部没有熟练越南语的HR支持。

解决方案

- 快速招聘：依托越南本地团队，迅速搜寻并安排面试，三周时间完成人才招聘流程。
- 签证支持：为客户外派的中国高管提供EOR工作签证服务，确保跨境工作合规。
- 市场洞察：提供《越南出海白皮书》，帮助客户了解当地的人力资源政策和薪酬结构。
- 统一支持 (EOR)：提供“海外招聘+EOR雇佣”一站式服务，由项目经理统一对接，协调越南本地团队，确保沟通顺畅与业务合规。

案例二：某机电制造科技企业全球人才招聘

背景需求

客户系国内领先的机电领域制造企业，计划于2025年将其产品推向东南亚市场。业务初期，主要通过外贸出口达成业务目标。公司决定以菲律宾为东南亚市场的首个战略支点，迫切需要在当地组建一支本土化的销售团队，以迅速响应市场需求并建立销售网络。

面临挑战

- 人才搜寻难：市场窗口期短，团队需即刻到岗。但兼备指定产品销售经验的复合型高端人才在当地较为稀缺。
- 成本考量：客户在菲律宾尚无注册实体，无法签署当地劳动合同、缴纳社保及发薪，这是团队落地的最大障碍。
- 合规障碍：缺乏对当地雇用政策法规的了解，且内部没有熟练本土语言的HR支持。

解决方案

- 精准快猎：启用菲律宾本土顾问团队，利用垂直行业人才库，迅速绘制人才地图并启动高效面试，解决“稀缺人才”搜寻难题。
- 名义雇主：客户无需设立实体，通过名义雇主，一站式处理入职员工的合同、薪酬、社保，彻底扫清“合规雇佣”障碍。
- 薪酬洞察：提供本地薪酬报告，帮助客户制定有竞争力的薪资包，提升人才吸引力，规避“初期成本”的试错风险。

案例三：某知名食品制造企业全球人才招聘

背景需求

客户系国内知名的休闲食品制造企业，2025年计划拓展海外清真食品市场。客户目前在印度尼西亚已建立海外主体并获得清真认证，计划以此为战略支点和契机，快速布局 and 拓展马来西亚市场。

面临挑战

- 合规障碍：在马来西亚无注册主体，无法合规雇佣员工、缴纳社保，面临法律风险。
- 成本考量：市场探索期自建实体，资产过重、流程繁琐、成本高昂，不符合“轻资产”战略。
- 业务紧急：急需当地有经验、市场渠道资源的销售人员快速到岗，以抢占本地清真食品市场先机。

解决方案

- 人才招聘：通过智联在马来西亚当地的交付团队，第一周的时间快速寻找候选人与客户一起面试，客户明确当地市场情况及人才需求，共同优化目标人选画像。仅六周时间内完成国家经理和地区经理共计3人入职交付。
- 合规托管：一站式负责薪酬发放、社保缴纳、个税申报，确保100%符合当地雇佣法规及政策。
- 敏捷落地：跳过数月注册流程，实现核心人才数天内快速入职，极大降低试错成本。



Contact Us :



总部地址：北京市朝阳区望京首开广场5层



香港办公室：香港上環文咸東街50號 STRAND 50-802



stan.zhang@zhaopin.com.cn

