

發揮香港的ESG潛力

匯菁銳意擴大其在香港的影響力，策略性地把握本港的環境、社會及管治（ESG）機遇。

“我們留意到香港企業日益重視 ESG 措施，這讓我們有更多機會貢獻自己的專業知識及提供服務，幫助香港的殘疾人士就業及推動共融社會。”

匯菁
副行政總裁及亞洲區總監
Ary Laufer



作為環球商業及金融中心，香港致力為企業提供世界級服務及龐大機遇，以滿足他們的 ESG 需求和實現目標。本港銳意發展為一個經濟蓬勃和對環境負責的社會，同時促進社會福祉和提升市民生活質素，此項承諾吸引了在澳洲扎根 30 年的知名非牟利殘疾人士就業服務機構匯菁來港擴展業務。

匯菁致力推動多元共融，並提供廣泛的就業計劃及服務，多年來成功幫助約 100 萬名求職者找到具有意義的工作機會。透過落戶香港，匯菁不單為這些求職者帶來正面影響，更為這座城市的整體 ESG 發展作出貢獻。

推行 ESG 措施的理想環境

匯菁副行政總裁及亞洲區總監 Ary Laufer 認為，香港能為非政府組織提供有利的經營環境。香港擁有先進的基礎設施、完善的法律制度及支援政策，有助非政府組織展開計劃和活動。Laufer 指：「我們留意到香港企業日益重視 ESG 措施，這讓我們有更多機會貢獻自己的專業知識及提供服務，幫助香港的殘疾人士就業及推動共融社會。」

他補充：「香港與澳洲的文化亦相近，驅使我們決定進軍香港。兩地的營商手法、專業操守及文化價值觀相近，有助我們把澳洲的各項就業計劃及服務在本地更順利地推行。」

計劃內容，並與企業僱主合作，當中包括大型企業及中小企（SME）僱主，藉此擴大區內的服務網絡及影響力。

Laufer 感謝投資推廣署幫助他們設立 WISE Inclusion Hong Kong，他說：「投資推廣署在我們落戶及擴展香港業務方面提供了至關重要的支援。他們憑藉龐大的網絡及行業知識，協助我們加強與本地其他服務供應商的合作，為我們提供建立及日後發展業務所需的資源及專業知識。」

Laufer 認為香港擁有出色的人才庫，他總結道：「香港的人才最令我印象深刻，他們做事勤快、聰明認真、敬業樂業。我在香港招聘新員工的經歷十分良好。」

推廣多元共融

匯菁於 2024 年成立香港辦事處 WISE Inclusion Hong Kong，旨在改善殘疾人士的生活，促進本地的共融職場發展。Laufer 表示：「WISE Inclusion Hong Kong 採用非傳統的模式培訓求職者，將他們安排在正常的職場受訓和工作。這獨特的方式鼓勵多元共融，支持殘疾人士成長，讓他們於職場上發揮寶貴的技能及天賦。」他補充，WISE Inclusion Hong Kong 不斷豐富

匯菁

- 機構成立於 1992 年，旨在連繫求職者和僱主，以及增強他們的能力。目前，匯菁每年幫助超過 60,000 名求職者通過有意義的工作實現自給自足
- 自 2001 年以來，機構已投資數百萬澳元以開展支援弱勢社群的計劃

 wiseemployment.com.hk

