

建設新高峰

喜利得充分利用香港優勢，把握粵港澳大灣區的建設機遇。

“香港人的教育水平非常高，他們具備我們開拓國際業務所需的英語能力。加上大部分人都到訪過不同國家，或在國外接受教育，擁有開明思想和國際視野。”

喜利得
執行委員會成員暨全球資訊科技主管
Matthias Gillner



喜利得於1941年在列支敦士登的沙恩成立，為全球建築業界領袖，在120個國家擁有30,000名員工。公司憑藉其充滿創新思維的團隊，提供一站式建築服務，包括開發設計用軟件、工地產品及工具，以及培訓、維修、測試和諮詢等。

把握香港及大灣區機遇

公司的香港辦事處包括喜利得香港辦事處及喜利得亞太區總部，前者負責香港的建築及基礎建設項目，後者負責支援日本、韓國、中國內地及台灣地區的業務。喜利得香港總經理梁瀚恩表示：「香港是亞洲最積極進取的市場之一，承包商和發展商一直努力尋找突破創新的工作方式。公司與它們建立緊密連繫能有助增強效益。」

喜利得獲評為全球最佳僱主之一，而梁瀚恩與香港科技大學等本地大學合作，招聘本地人才。喜利得執行委員會成員暨全球資訊科技主管 Matthias Gillner 表示：「香港人的教育水平非常高，他們具備我們開拓國際業務所需的英語能力。加上大部分人都到訪過不同國家，或在國外接受教育，擁有開明思想和國際視野。」

展望未來，喜利得計劃充分利用粵港澳大灣區（大灣區）的商業和人才機

遇。梁瀚恩表示：「大灣區與我們近在咫尺。公司位置鄰近工廠有助我們加快完成項目及減少碳足跡，並容許我們可以實時修改設計。此外，這亦有利於組裝建築，讓我們能夠提升這些項目的數量和質素。」

透過創新實現 ESG 目標

喜利得致力在施工的過程中實現碳中和及優化建材，公司於近日制訂一套全面的可持續發展策略，把可持續發展理念融入整間公司。

作為高樓建築的著名供應商，喜利得是開拓混凝土及鋼材直接緊固件的先驅。公司更把6%的收入投放在創新領域，突顯其對研究及開發的承諾。此外，公司推動環境、社會及管治（ESG）發展，為旗下產品提供創新的解決方案，直至產品生命週期結束。

Gillner 指出：「我們看到建築資訊模型（BIM）正在業界進一步備受應用，在工地以外完成的工作有所增加。這模式有助節省成本和資源，並縮短項目的生命週期。隨著我們不斷升級和投資創新解決方案，我們全面整合的系統應用及產品將有助支援所有流程。」

Gillner 和梁瀚恩均認為，喜利得隨著新冠疫情發展，部分改變將延續。

公司提供彈性工作模式，鞏固了喜利得致力實行員工多元化，以吸引更多女性投身建築業的政策。Gillner 表示：「於過去，我們100%的同事均在辦公室或實地工作。現時，我們有50%的同事於實地工作，50%則採取彈性工作安排。彈性工作安排能有效提升員工參與度、積極性和工作表現，同時降低辦公室成本。」

梁瀚恩指出喜利得香港的業務正不斷增長，並計劃增聘人才以支持業務發展。他表示：「我期待著未來的10年，那將會是黃金時期。」

喜利得

- 喜利得香港於1974年成立，擁有200名員工，而位於香港的北亞地區總部則擁有100名員工
- 獲評為全球最佳的工作場所之一，包括《星期日泰晤士報》最適合工作公司100強（2017）、世界最佳跨國工作場所（2017），並獲得歐洲最佳跨國工作場所類別第七名（2017）

 hilti.com.hk